

Kontakte und Informationen

Technische Hochschule Ingolstadt (THI)

Die Technische Hochschule Ingolstadt vermittelt Bildung in den Bereichen Technik und Wirtschaft. Wir versetzen die Studierenden in die Lage, wissenschaftliche Methoden in der Berufspraxis anzuwenden. Hervorragende Rahmenbedingungen schaffen die Voraussetzung dafür.

Institut für Akademische Weiterbildung (IAW)

Wir verstehen uns als Premium-Anbieter in der berufsbegleitenden Weiterbildung:

- Maßgeschneiderte Inhalte
- Hochqualifizierte Lehrende
- Handlungs- und Transferorientierung
- Deutlicher Kompetenzausbau und Entwicklung der Teilnehmenden



Claus Becker

Vorsitzender VMTB, LTD MTRA
Universitätsklinikum Regensburg
0941-944 7450
claus.becker@klinik.uni-regensburg.de



Claudia Mundry

stv. Vorsitzende VMTB, LTD MTRA
Klinikum Freising
08161-245571
mundryc@klinikum-freising.de



Prof. Dr. Thomas Doyé

Vizepräsident THI
0841 9348-3540
Thomas.Doye@thi.de



Dr. Monika Kolpatzik

Cluster-Managerin IAW
0841 9348-1560
Monika.Kolpatzik@thi.de



VEREINIGUNG MEDIZINISCH-TECHNISCHER BERUFE
in der Deutschen Röntgengesellschaft e.V.



Technische Hochschule
Ingolstadt

Institut für
Akademische Weiterbildung

Qualifizierung für MTRA

Leistungsmanagement
Hochschulmodule



Modulübersicht - Auswahl möglich

1

Sommersemester 2019

Arbeits- und Vertragsrecht

Arbeitsrechtliche Grundlagen und Prinzipien; Individualarbeitsrecht von Anbahnung bis Beendigung eines Arbeitsverhältnisses; Haftung im Arbeitsverhältnis; Individual- als auch Kollektivarbeitsrecht; Allgemeines Vertragsrecht; Wesentliche Rechtsbereiche im Privat-Arbeitsrecht

2

Personalmanagement

Was ist Personalmanagement? Herausforderungen für das Personalmanagement; Diversity und Demographie; Fachkräftemangel und die Auswirkungen; Der Employee Life Cycle; Das Web 2.0 als Dreh- und Angelpunkt; Das veränderte Arbeitsumfeld des Mitarbeiters im HR-Management; Das Berufsfeld des HR Business Partners; Das ethische Selbstverständnis im HR Bereich; Digitalisierung der Arbeit; Grundlagen des Recruiting; Verortung des HR Prozesses

3

Projektmanagement/IT

Überblick über Methoden, Techniken, Vorgehensweisen und Anwendungsfelder des Projektmanagements; Projektmanagement als eine Führungskonzeption für die direkte fachübergreifende Koordination; Wertlegung auf Anwendung sowohl teamorientierter Inhalte als auch von Methoden und Tools zur Unterstützung des Projektmanagements; Umgang mit PM-Software

Wintersemester 2019/20

4

Coaching

Motive und Motivation; Arbeitszufriedenheit; Interne Arbeitgeberattraktivität; Motivationstheorien und deren praktische Auswirkung; Eignungsdiagnostik; Wie wähle ich die passenden Mitarbeiter aus? Auswahlgespräche, Assessment Center und Persönlichkeitstest als valide eignungsdiagnostische Verfahren; Praxisübungen; Wirksamkeit und Methodik des Coaching; Aspekte der Messung der Wirksamkeit von Coaching; Coaching anhand von Fallbeispielen

5

Marketing und Dienstleistungsmanagement

Moderne Marketingkonzepte; Effizientere Gestaltung des Marketings; Marketing in medizinischen Einrichtungen; Einweiser(beziehungs)management; Dienstleistungsmanagement; Strategischer Planungsprozess im Marketing und Dienstleistungsmanagement, Definition von Zielgruppen anhand von Fallstudien; Messung von Dienstleistungsqualität

Auf einen Blick

Studienart	Berufsbegleitendes Hochschulseminar
Studiendauer	Pro Modul 4 Präsenztage + Selbstlernanteil + Prüfungsvorbereitung Bei 4 Modulen Insgesamt 4*4 Präsenztage in einem Semester
ECTS Leistungspunkte	Jedes Modul entspricht einem Umfang von 5 ECTS-Leistungspunkten, die auf ein Studium angerechnet werden können.
Kosten	Pro Modul 487,50 €. Informationen zur Finanzierung erhalten Sie über das IAW und die VMTB.
Zielgruppe	Leitende MTRA, Lehr-MTRA, MTR mit Berufserfahrung und Leitungswunsch
Studienort	THI
Unterrichtssprache	Deutsch
Lernbegleitung	Bereitstellung der Lernmaterialien und persönlicher Kontakt zu Dozenten über die interaktive Kommunikationsplattform.